

# **AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO DE QUINTANA ROO**



**ANÁLISIS DEL INFORME DE AVANCE DE GESTIÓN FINANCIERA  
INSTITUTO QUINTANARROENSE DE LA MUJER  
AL CUARTO TRIMESTRE DEL EJERCICIO 2020**

---

**ANÁLISIS DEL INFORME DE AVANCE DE GESTIÓN FINANCIERA  
INSTITUTO QUINTANARROENSE DE LA MUJER  
Período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2020**

## **INTRODUCCIÓN**

La Auditoría Superior del Estado, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 14, último párrafo, de la Ley de Fiscalización y Rendición de Cuentas del Estado de Quintana Roo (LFRCQROO), realizó el análisis del Informe de Avance de Gestión Financiera en los 30 días posteriores a la fecha de su presentación, para ser entregado a la Comisión de Hacienda, Presupuesto y Cuenta de la Legislatura del Estado de Quintana Roo.

De acuerdo con lo establecido en el artículo 6, fracción XVII de la LFRCQROO, el Informe de Avance de Gestión Financiera es: **“el informe trimestral que rinden los Poderes del Estado y los entes públicos a la Auditoría Superior del Estado para el análisis correspondiente, sobre los avances físicos y financieros de los programas aprobados, del ejercicio presupuestal correspondiente”**.

Asimismo, el artículo 14 de la citada ley, dispone que el Informe de Avance de Gestión Financiera contendrá lo siguiente:

- I. El flujo contable de ingresos y egresos de cada trimestre en que se ejerza el Presupuesto de Egresos, y
- II. El avance del cumplimiento de los programas con base en los indicadores aprobados en el Presupuesto de Egresos.

Por su parte, el **Instituto Quintanarroense de la Mujer** entregó, dentro de los términos establecidos en la Ley de Fiscalización y Rendición de Cuentas del Estado de Quintana Roo, a esta entidad fiscalizadora, su Informe de Avance de Gestión Financiera correspondiente al cuarto trimestre, el cual incluye las cifras acumuladas del periodo del 1 de enero al 31 de diciembre del ejercicio 2020, de conformidad a la Guía y Lineamientos respectivos.

El contenido de dicho informe incluye:

- I. El Flujo de Ingresos y Egresos, y
  
- II. El Avance del Cumplimiento de los Programas.

La rúbrica corresponde al titular de la Dirección de Planeación y Normatividad Técnica.

## I.- EL FLUJO DE INGRESOS Y EGRESOS

El Instituto Quintanarroense de la Mujer en el período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2020, presenta los siguientes Flujos de Ingresos y Egresos:

RUBRO DE INGRESOS	INGRESOS					AVANCE FINANCIERO (%)
	ESTIMADO	AMPLIACIONES Y REDUCCIONES	MODIFICADO	DEVENGADO	RECAUDADO	
Impuestos	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	-
Cuotas y Aportaciones de Seguridad Social	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-
Contribuciones de Mejoras	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-
Derechos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-
Productos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-
Aprovechamientos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-
Ingresos por Venta de Bienes, Prestación de Servicios y Otros Ingresos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-
Participaciones, Aportaciones, Convenios, Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal y Fondos Distintos de Aportaciones	0.00	11,462,821.71	11,462,821.71	11,462,821.71	11,462,821.71	-
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones	45,280,809.00	(444,995.23)	44,835,813.77	44,835,813.77	43,138,714.69	95.27
Ingresos Derivados de Financiamientos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>\$45,280,809.00</b>	<b>\$11,017,826.48</b>	<b>\$56,298,635.48</b>	<b>\$56,298,635.48</b>	<b>\$54,601,536.40</b>	<b>120.58</b>

CONCEPTO	EGRESOS					AVANCE FINANCIERO (%)
	APROBADO	AMPLIACIONES Y REDUCCIONES	MODIFICADO	DEVENGADO	PAGADO	
Servicios Personales	\$34,467,457.00	\$(5,758,930.24)	\$28,708,526.76	\$28,708,526.76	\$27,909,228.54	100.00
Materiales y Suministros	2,083,294.00	174,069.18	2,257,363.18	2,257,363.18	2,214,316.15	100.00
Servicios Generales	8,730,058.00	15,316,254.28	24,046,312.28	24,046,312.28	23,383,013.96	100.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	1,286,433.26	1,286,433.26	1,286,433.26	1,286,433.26	100.00
Inversión Pública	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-
Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-
Participaciones y Aportaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-
Deuda Pública	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-
<b>TOTAL DEL GASTO</b>	<b>\$45,280,809.00</b>	<b>\$11,017,826.48</b>	<b>\$56,298,635.48</b>	<b>\$56,298,635.48</b>	<b>\$54,792,991.91</b>	<b>100.00</b>

La rúbrica corresponde al titular de la Dirección de Planeación y Normatividad Técnica.

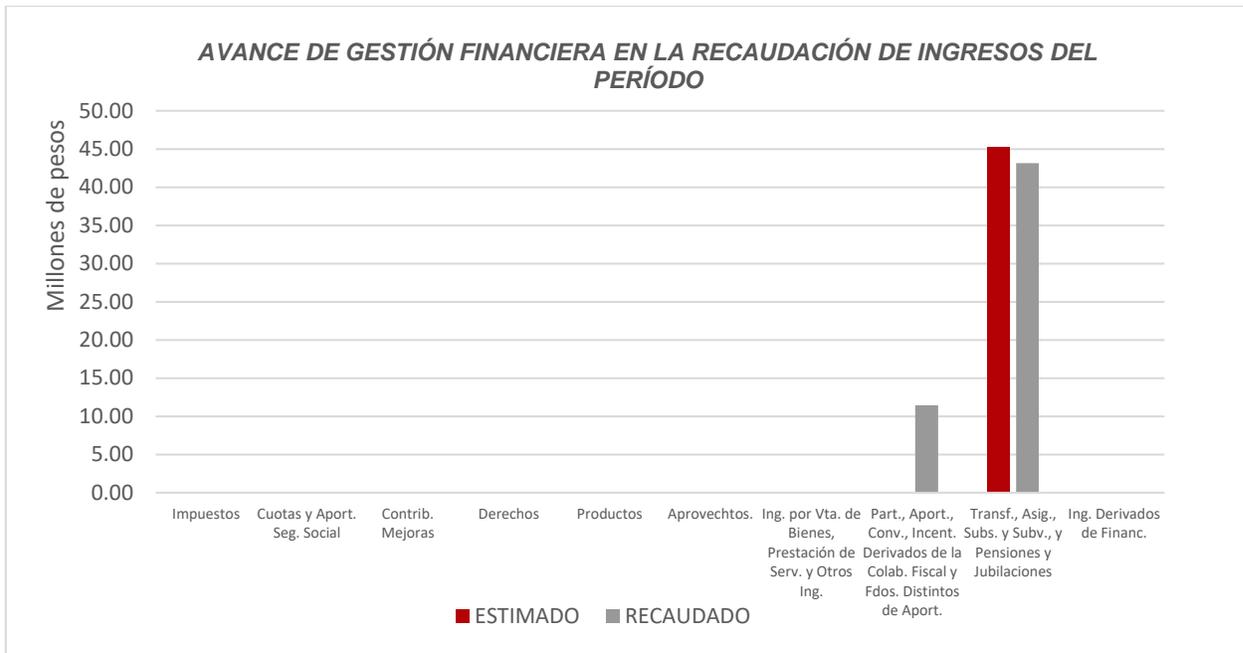
---

## ANÁLISIS DEL AVANCE FINANCIERO

### DEL FLUJO DE INGRESOS

Del análisis y comparación entre el flujo del Ingreso Recaudado por **\$54,601,536.40**, en relación con el Ingreso Estimado por **\$45,280,809.00**, se deriva que la gestión de los recursos al 31 de diciembre del ejercicio 2020, se alcanzó en un **120.58%**. Este resultado se origina por las siguientes razones manifestadas por la entidad: **Participaciones, Aportaciones, Convenios, Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal y Fondos Distintos de Aportaciones**, sin estimación, “Con respecto a la columna de Ampliaciones/Reducciones, corresponde a la ampliación de presupuesto de los programas federales PAIMEF y Refugio IQM durante el ejercicio 2020. Y **Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones**, con una menor recaudación, “Recursos pendientes por recaudar de nuestro presupuesto aprobado, por parte de SEFIPLAN, correspondiente a los gastos operativos del ejercicio fiscal 2020. Con respecto a la columna de Ampliaciones/Reducciones, cabe señalar, que corresponde a la ampliación de los programas Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género y FOBAM 2020, así como a las reducciones realizadas a nuestro presupuesto aprobado 2020”. **(Figura 1)**

Cabe mencionar, que la falta de presupuestación en el rubro de Participaciones, Aportaciones, Convenios, Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal y Fondos Distintos de Aportaciones, influye de manera significativa en el porcentaje total de la recaudación (Avance Financiero), provocando su incremento, sin que exista su contraparte en la estimación.



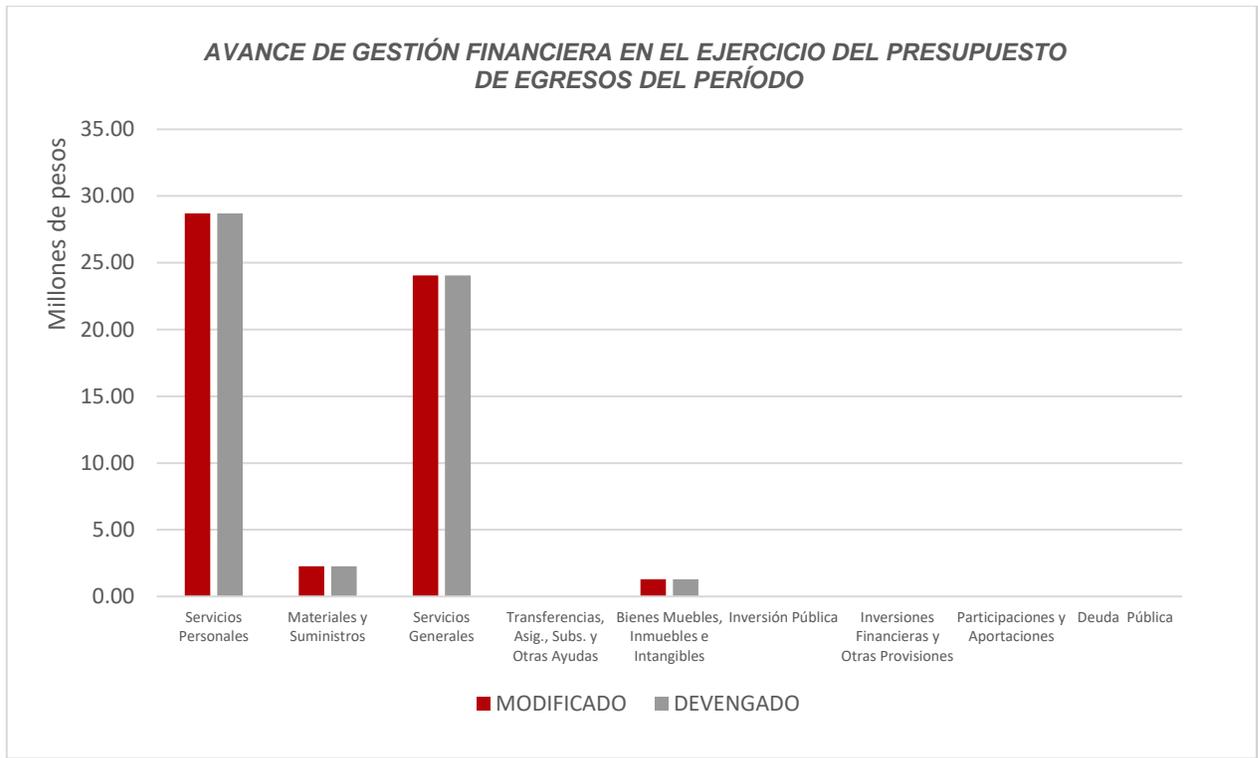
**Figura 1**

La rúbrica corresponde al titular de la Dirección de Planeación y Normatividad Técnica.

## DEL FLUJO DE EGRESOS

Por otra parte, del análisis y comparación entre el flujo del Egreso Devengado por **\$56,298,635.48**, en relación con el Egreso Modificado por **\$56,298,635.48**, se deriva que los recursos al 31 de diciembre del ejercicio 2020, se aplicaron en un **100.00%**. Este resultado se origina por las siguientes razones manifestadas por la entidad: **Servicios Personales**, sin variación, “Respecto a la columna de Ampliaciones/Reducciones, cabe señalar que corresponde a las reducciones realizadas a nuestro presupuesto aprobado 2020”. **Materiales y Suministros**, sin variación, “Con respecto a la columna de Ampliaciones/Reducciones, cabe señalar que corresponde a las ampliaciones de los programas federales PAIMEF, Refugio IQM, Transversalidad y FOBAM 2020, así como a las reducciones realizadas a nuestro presupuesto aprobado 2020”. **Servicios Generales**, sin variación, “Con respecto a la columna de Ampliaciones/Reducciones, cabe señalar que corresponde a las ampliaciones de los programas federales PAIMEF, Refugio IQM, Transversalidad y FOBAM 2020, así como a las reducciones realizadas a nuestro presupuesto aprobado 2020”. Y **Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles**, sin variación, “Respecto a la columna de Ampliaciones/Reducciones, cabe señalar que corresponde a las ampliaciones de los programas federales PAIMEF y Refugio IQM 2020”.  
**(Figura 2)**

Cabe destacar, la diferencia existente entre el Ingreso Recaudado y el Egreso Pagado por la entidad en el mismo período, siendo este primero, inferior al segundo.

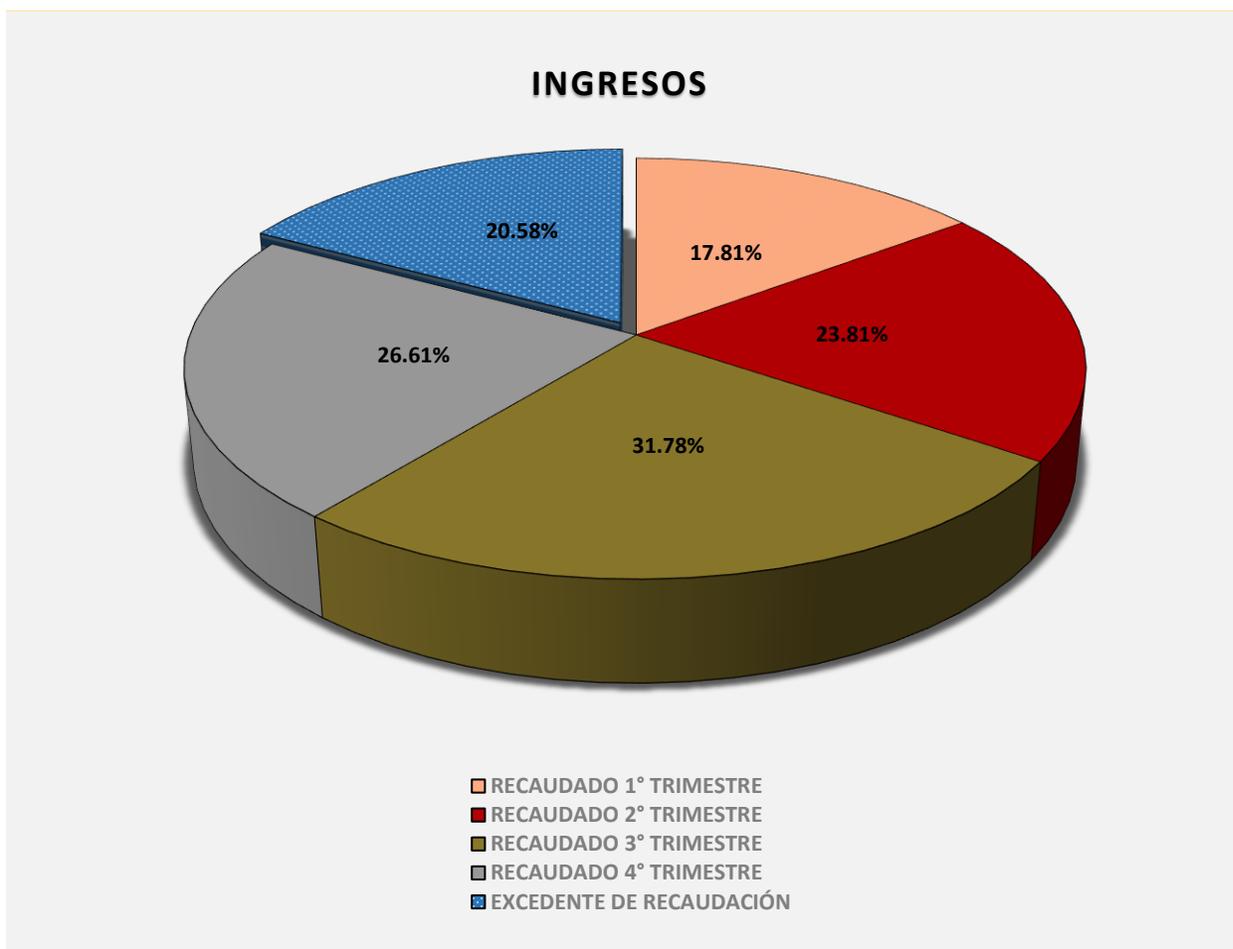


**Figura 2**

La rúbrica corresponde al titular de la Dirección de Planeación y Normatividad Técnica.

## REPRESENTACIÓN GRÁFICA DEL ANÁLISIS COMPARATIVO DEL AVANCE DE LA RECAUDACIÓN DE LOS INGRESOS Y LA APLICACIÓN DE LOS EGRESOS EN EL EJERCICIO FISCAL 2020.

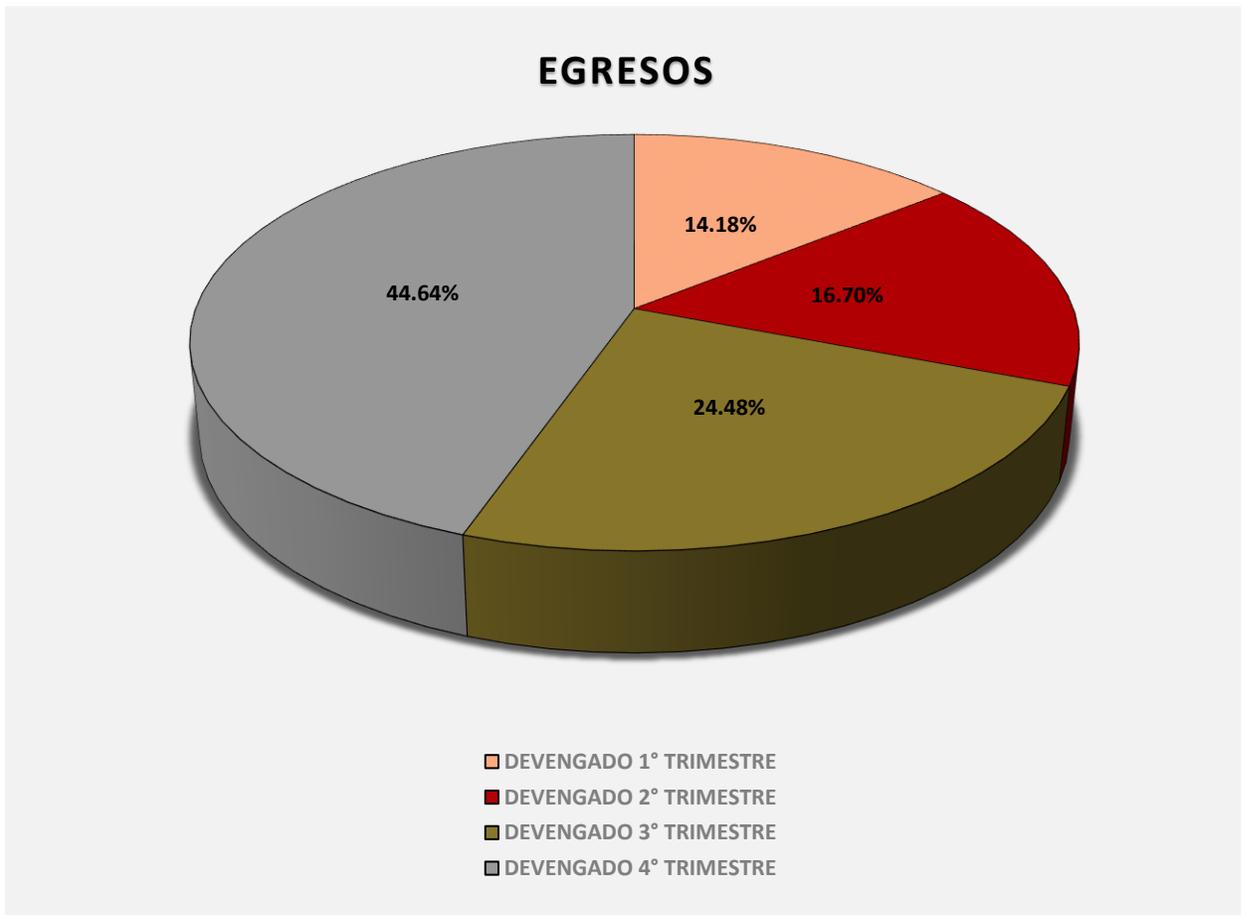
**Figura 3:** Señala el porcentaje de los Ingresos que el **Instituto Quintanarroense de la Mujer** ha captado en su gestión financiera al 31 de diciembre de 2020, con respecto al Ingreso Estimado Anual; siendo que, al cierre del ejercicio fiscal, la entidad recaudó un monto mayor al proyectado, obteniéndose los siguientes porcentajes: en el primer trimestre el **17.81%**, en el segundo el **23.81%**, en el tercero el **31.78%** y en el cuarto el **26.61%**; y el excedente de recaudación por el **20.58%**.



**Figura 3**

La rúbrica corresponde al titular de la Dirección de Planeación y Normatividad Técnica.

**Figura 4:** Señala el porcentaje de los Egresos que el **Instituto Quintanarroense de la Mujer** ha devengado en su gestión financiera al 31 de diciembre de 2020, con respecto al Egreso Modificado Anual; siendo en el primer trimestre el **14.18%**, en el segundo el **16.70%**, en el tercero el **24.48%** y en el cuarto el **44.64%**.



**Figura 4**

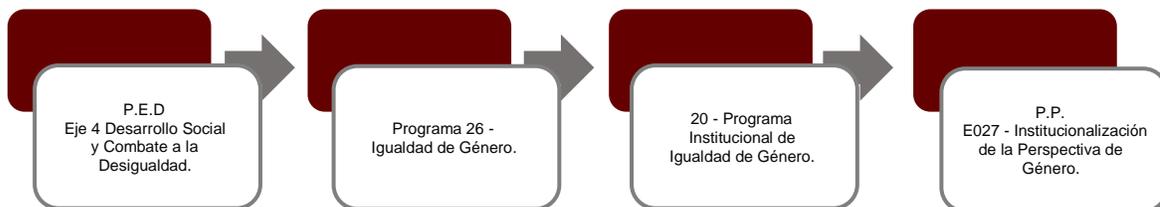
La rúbrica corresponde al titular de la Dirección de Planeación y Normatividad Técnica.

## II.- EL AVANCE DEL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS

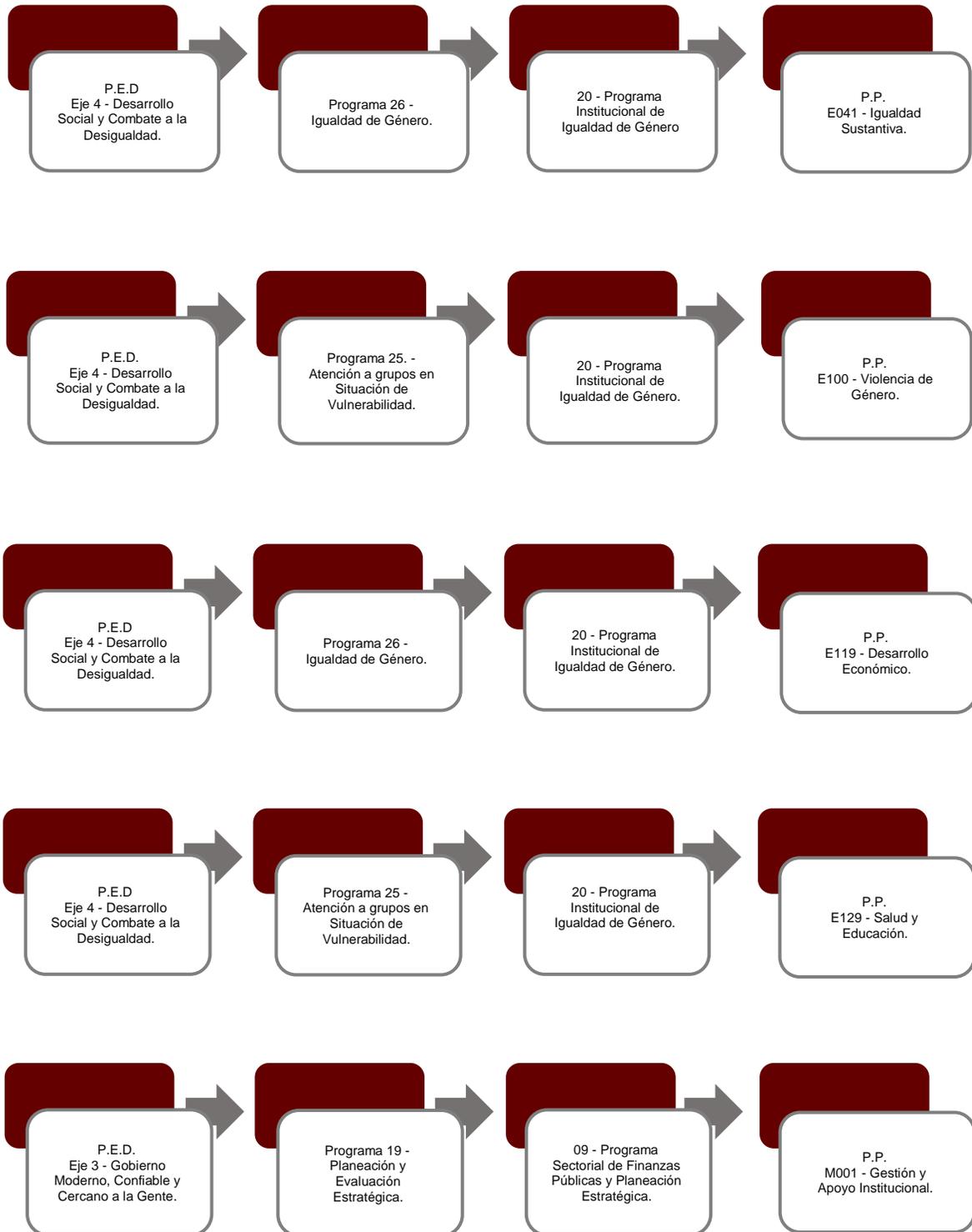
El Instituto Quintanarroense de la Mujer, reporta como presupuesto total asignado la cantidad de \$45,280,809.00, por tal motivo establece para el desarrollo de seis programas presupuestarios los siguientes montos:

- **E027 - Institucionalización de la Perspectiva de Género**, el cual se desarrollará con 2 indicadores estratégicos y 2 de gestión para el logro de los objetivos asignando un presupuesto de \$4,100,673.00
- **E041 - Igualdad Sustantiva**, el cual se desarrollará con 2 indicadores estratégicos y 1 de gestión para el logro de los objetivos asignando un presupuesto de \$3,103,827.00
- **E100 - Violencia de Género**, el cual se desarrollará con 2 indicadores estratégicos y 3 de gestión para el logro de los objetivos asignando un presupuesto de \$10,354,178.00
- **E119-Desarrollo Económico**, el cual se desarrollará con 2 indicadores estratégicos y 1 de gestión para el logro de los objetivos asignando un presupuesto de \$3,590,842.00
- **E129 - Salud y Educación**, el cual se desarrollará con 2 indicadores estratégicos y 2 de gestión para el logro de los objetivos asignando un presupuesto de \$3,244,862.00
- **M001 - Gestión y Apoyo Institucional**, el cual se desarrollará con 2 indicadores estratégicos y 1 de gestión para el logro de los objetivos asignando un presupuesto de \$20,886,427.00

Estos programas presupuestarios se encuentran alineados al Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022 de la siguiente manera:



La rúbrica corresponde al titular de la Dirección de Planeación y Normatividad Técnica.



La rúbrica corresponde al titular de la Dirección de Planeación y Normatividad Técnica.

El Instituto Quintanarroense de la Mujer, en el período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2020, presenta el siguiente avance del cumplimiento de los programas con base en los indicadores aprobados en el Presupuesto de Egresos:

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		E027 - Institucionalización de la Perspectiva de Género									
NIVEL MIR CON RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	FREC. DE MEDICIÓN	METAS-AVANCE							AVANCE DE LA META PROGRAMADA	
			META ANUAL PROGR.	ACUM. SI/ NO	PROGRAMADO Y REALIZADO EN EL PERIODO				TRIM	ANUAL	
					1er TRIM	2do TRIM	3er TRIM	4to TRIM			
F-Contribuir a propiciar un piso de igualdad entre mujeres y hombres quintanarroenses, para el ejercicio pleno de sus derechos y su desarrollo individual, mediante el establecimiento de una cultura institucional y social con perspectiva de género.	Índice de Desigualdad de Género	Anual	0.38	No	0.00	0.00	0.00	0.38	100.00%	100.00%	
					0.00	0.00	0.00	0.38			
P- Las Mujeres en Quintana Roo viven con menores brechas de género.	Planes de Desarrollo Estatal y Municipales que incorporan 1 apartado específico en materia de Igualdad de Género.	Anual	83.33	No	0.00	0.00	0.00	10.00	83.33%	100.00%	
					0.00	0.00	0.00	12.00			
C01 - Capacitación a Personas en materia del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional (PQCI) impartida.	Porcentaje de entidades gubernamentales adscritas y activas en el Programa de Quintanarroense de Cultura Institucional.	Anual	50.00	No	0.00	0.00	0.00	35.00	50.00%	100.00%	
					0.00	0.00	0.00	70.00			
C02-Capacitación a Personas en materia de la Política de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres en el ámbito empresarial, académico y social impartida.	Porcentaje de personas capacitadas en materia de la Política de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres.	Anual	1,258	No	0.00	0.00	0.00	1,254.00	99.68%	99.68%	
					0.00	0.00	0.00	1,258.00			
C03 - Capacitación al Funcionario en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres impartida.	Porcentaje del Funcionario del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres capacitado en materia de Igualdad y Perspectiva de Género.	Anual	55.71	No	0.00	0.00	0.00	172.00	49.14%	88.21%	
					0.00	0.00	0.00	350.00			
C04 - Fortalecimiento a la Transversalización de la Perspectiva de Género implementado.	Porcentaje de Acuerdos cumplidos de las Sesiones del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y el Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.	Anual	65.00	No	0.00	0.00	0.00	13.00	65.00%	100.00%	
					0.00	0.00	0.00	20.00			

La rúbrica corresponde al titular de la Dirección de Planeación y Normatividad Técnica.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		E041 - Igualdad Sustantiva									
NIVEL MIR CON RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	FREC. DE MEDICIÓN	METAS-AVANCE							AVANCE DE LA META PROGRAMADA	
			META ANUAL PROGR.	ACUM. SI/NO	PROGRAMADO Y REALIZADO EN EL PERIODO				TRIM	ANUAL	
					1er TRIM	2do TRIM	3er TRIM	4to TRIM			
F-Contribuir a propiciar un piso de igualdad entre mujeres y hombres quintanarroenses, para el ejercicio pleno de sus derechos y su desarrollo individual, mediante el establecimiento de una cultura de respeto activa de los derechos de las mujeres.	Índice de Desigualdad de Género.	Anual	0.38	No	0.00	0.00	0.00	0.38	100.00%	100.00%	
					0.00	0.00	0.00	0.38			
P-Las Mujeres en Quintana Roo viven en condiciones de igualdad sustantiva en relación con los Hombres	Porcentaje de Mujeres en Puestos Directivos de la Administración Pública del Estado.	Anual	45.85	No	0.00	0.00	0.00	585.00	42.36%	92.39%	
					0.00	0.00	0.00	1,381.00			
C01 - Capacitación a Personas en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres impartida.	Porcentaje de hombres de 5 años y más capacitados en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres.	Anual	0.28	No	0.00	0.00	0.00	1,663.00	0.28%	100.00%	
					0.00	0.00	0.00	595,830.00			

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		E100 - Violencia de Género									
NIVEL MIR CON RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	FREC. DE MEDICIÓN	METAS-AVANCE							AVANCE DE LA META PROGRAMADA	
			META ANUAL PROGR.	ACUM. SI/NO	PROGRAMADO Y REALIZADO EN EL PERIODO				TRIM	ANUAL	
					1er TRIM	2do TRIM	3er TRIM	4to TRIM			
F-Contribuir a propiciar un piso de igualdad entre mujeres y hombres Quintanarroenses, para el ejercicio pleno de sus derechos y su desarrollo individual mediante la disminución de los índices de violencia contra Mujeres, Niñas y Adolescentes.	Índice de Desigualdad de Género.	Anual	0.38	No	0.00	0.00	0.00	0.38	100.00%	100.00%	
					0.00	0.00	0.00	0.38			
P-Las Mujeres, Niñas y Adolescentes que viven violencia en Quintana Roo tienen acceso a la justicia.	Delitos contra Mujeres ingresados en el Tribunal Superior de Justicia del Estado.	Anual	72	No	0.00	0.00	0.00	238.00	230.56%	230.56%	
					0.00	0.00	0.00	72.00			
C01 - Capacitación a Personas para la prevención de la violencia de género impartida.	Porcentaje de personas de 10 años y más capacitadas para la prevención de la violencia contra niñas, adolescentes y mujeres.	Anual	0.35	No	0.00	0.00	0.00	3,830.00	103.15%	103.15%	
					0.00	0.00	0.00	1,046,163			
C02-Servicios Institucionales para Mujeres en situación de violencia y, en su caso sus hijas e hijos, otorgados.	Porcentaje de Mujeres de 15 años y más en Situación de Violencia Atendidas con servicios institucionales.	Anual	1.32	No	0.00	0.00	0.00	1,913.00	107.23%	107.23%	
					0.00	0.00	0.00	134,781			

La rúbrica corresponde al titular de la Dirección de Planeación y Normatividad Técnica.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		E100 - Violencia de Género								
NIVEL MIR CON RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	FREC. DE MEDICIÓN	METAS-AVANACE						AVANCE DE LA META PROGRAMADA	
			META ANUAL PROGR.	ACUM. SI/ NO	PROGRAMADO Y REALIZADO EN EL PERIODO				TRIM	ANUAL
					1er TRIM	2do TRIM	3er TRIM	4to TRIM		
C03-Capacitación a Funcionariado en materia de Prevención y Atención de la Violencia de Género impartida.	Porcentaje del Funcionariado del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres capacitado para la Prevención y Atención de la Violencia de Género.	Anual	27.43	No	0.00	0.00	0.00	88.00	25.14%	91.66%
					0.00	0.00	0.00	350.00		

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		E119-Desarrollo Económico								
NIVEL MIR CON RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	FREC. DE MEDICIÓN	METAS-AVANACE						AVANCE DE LA META PROGRAMADA	
			META ANUAL PROGR.	ACUM. SI/ NO	PROGRAMADO Y REALIZADO EN EL PERIODO				TRIM	ANUAL
					1er TRIM	2do TRIM	3er TRIM	4to TRIM		
F-Contribuir a propiciar un piso de igualdad entre mujeres y hombres quintanarroenses, para el ejercicio pleno de sus derechos y su desarrollo individual mediante el aumento de la participación de las mujeres en los sectores primario y secundario de la economía.	Índice de Desigualdad de Género.	Anual	0.38	No	0.00	0.00	0.00	0.38	100.00%	100.00%
					0.00	0.00	0.00	0.38		
P-Las mujeres en Quintana Roo tienen acceso al trabajo remunerado, empleo digno y recursos productivos, en condiciones de igualdad con los hombres.	Tasa de Participación Femenina de 15 años y más en la economía.	Anual	49.90	No	0.00	0.00	0.00	338,234.00	49.74%	99.68%
					0.00	0.00	0.00	680,012.00		
C01 - Capacitación a Mujeres para el fortalecimiento de sus capacidades productivas impartida.	Porcentaje de mujeres capacitadas con un proyecto económico exitoso.	Anual	4,128	No	0.00	0.00	0.00	4,253.00	103.03%	103.03%
					0.00	0.00	0.00	4,128.00		

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		E129 - Salud y Educación								
NIVEL MIR CON RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	FREC. DE MEDICIÓN	METAS-AVANACE						AVANCE DE LA META PROGRAMADA	
			META ANUAL PROGR.	ACUM. SI/ NO	PROGRAMADO Y REALIZADO EN EL PERIODO				TRIM	ANUAL
					1er TRIM	2do TRIM	3er TRIM	4to TRIM		
F-Contribuir a propiciar un piso de igualdad entre mujeres y hombres quintanarroenses, para el ejercicio pleno de sus derechos y su desarrollo individual, impulsando el acceso de las mujeres al cuidado preventivo de su salud y a la educación superior.	Índice de Desigualdad de Género.	Anual	0.38	No	0.00	0.00	0.00	0.38	100.00%	100.00%
					0.00	0.00	0.00	0.38		

La rúbrica corresponde al titular de la Dirección de Planeación y Normatividad Técnica.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		E129 - Salud y Educación								
NIVEL MIR CON RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	FREC. DE MEDICIÓN	METAS-AVANACE							
			META ANUAL PROGR.	ACUM. SI/ NO	PROGRAMADO Y REALIZADO EN EL PERIODO				AVANCE DE LA META PROGRAMADA	
					1er TRIM	2do TRIM	3er TRIM	4to TRIM	TRIM	ANUAL
P-Las mujeres en Quintana Roo fortalecen sus capacidades para alcanzar el bienestar social.	Índice de Desarrollo Humano de las Mujeres.	Anual	0.78	No	0.00	0.00	0.00	0.79	101.03%	101.03%
					0.00	0.00	0.00	0.78		
C01 - Capacitación a Personas para el cuidado preventivo de su salud impartida.	Porcentaje de personas de 10 años y más capacitadas en el cuidado preventivo de su salud.	Anual	0.61	No	0.00	0.00	0.00	6,968.00	108.59%	108.59%
					0.00	0.00	0.00	1,046,163		
C02-Personas asesoradas para el acceso a programas educativos.	Porcentaje de personas asesoradas que acceden a un programa educativo.	Anual	925	No	0.00	0.00	0.00	874	94.49%	94.49%
					0.00	0.00	0.00	925		

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		M001 - Gestión y Apoyo Institucional								
NIVEL MIR CON RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	FREC. DE MEDICIÓN	METAS-AVANACE							
			META ANUAL PROGR.	ACUM. SI/ NO	PROGRAMADO Y REALIZADO EN EL PERIODO				AVANCE DE LA META PROGRAMADA	
					1er TRIM	2do TRIM	3er TRIM	4to TRIM	TRIM	ANUAL
F-Contribuir a impulsar la modernización de la administración pública estatal, de tal manera que las estructuras y los procedimientos gubernamentales sigan el modelo de una Gestión para Resultados que permita la creación de valor público, mediante acciones de facilitación para el cumplimiento de metas sustantivas.	Posición estatal en el Índice General de Avance en PbR-SED Entidades.	Anual	3.00	No	0.000	0.00	0.00	N/D	0.00%	0.00%
					0.00	0.00	0.00	3.00		
P-Los habitantes del Estado de Quintana Roo cuentan con un Gobierno de Resultados.	Porcentaje de cumplimiento programático de metas sustantivas del Gobierno del Estado.	Anual	2,260	No	0.00	0.00	0.00	N/D	0.00%	0.00%
					0.00	0.00	0.00	2,260		
C01-Actividades de facilitación (apoyo) desarrolladas para el cumplimiento de metas de las áreas sustantivas.	Porcentaje de Cumplimiento Programático de Metas Sustantivas del Instituto Quintanarroense de la Mujer.	Anual	49	No	0.00	0.00	0.00	49	100.00%	100.00%
					0.00	0.00	0.00	49		

La rúbrica corresponde al titular de la Dirección de Planeación y Normatividad Técnica.

---

Resumen de los avances en relación a las metas establecidas para el cuarto trimestre:

- En el Programa **E027 - Institucionalización de la Perspectiva de Género**, el avance presentado de las metas y objetivos a nivel Fin, es del **100.00%** con relación a la meta anual. Durante este período, se reportan los siguientes avances en los componentes que integran este programa presupuestario:

- **Componente 01:** Se reporta un avance del **50.00%** con respecto a las metas programadas. La entidad no argumenta justificación alguna debido a que se cumplió la meta anual.
- **Componente 02:** Se reporta un avance del **99.68%** con respecto a las metas programada. La entidad aclara que “en la suma de beneficiarios de las actividades que integran el componente, realizadas a lo largo del ejercicio, se logró una atención ligeramente menor, en 4 personas, a la programación de beneficiarios del componente en el ejercicio”.
- **Componente 03:** Se reporta un avance del **49.14%** con respecto a las metas programadas. La entidad aclara que “debido a las medidas de distanciamiento social, establecidas por el Gobierno del Estado, en las capacitaciones realizadas a lo largo del ejercicio en las actividades que integran el componente, se tuvo una asistencia menor, en 23 funcionarios, a la meta programada en el ejercicio”.
- **Componente 04:** Se reporta un avance del **65.00%** con respecto a las metas programadas. La entidad no argumenta justificación alguna debido a que se cumplió la meta anual.

- En el Programa **E041 - Igualdad Sustantiva**, el avance presentado de las metas y objetivos a nivel Fin, es del **100.00%** con relación a la meta anual.

Durante este período, el único componente que integra este programa reporta un avance del **0.28%** respecto a las metas programadas.

- En el Programa **E100 - Violencia de Género**, el avance presentado de las metas y objetivos a nivel Fin, es del **100.00%** con relación a la meta anual. La entidad informa que la frecuencia de medición es anual.

La rúbrica corresponde al titular de la Dirección de Planeación y Normatividad Técnica.

Durante este período, se reportan los siguientes avances en los componentes que integran este programa presupuestario:

- **Componente 01:** Se reporta un avance del **103.15%** con respecto a las metas programadas. La entidad aclara que “a lo largo de las acciones de capacitación efectuadas en la actividad del componente, destinada al grupo de población estipulado en el Indicador, se logró una cobertura de atención superior a la programada”.
- **Componente 02:** Se reporta un avance del **107.23%** con respecto a las metas programada. La entidad aclara que “a lo largo del ejercicio, la demanda de los servicios institucionales que ofrece el IQM, fue superior a la meta programada”.
- **Componente 03:** Se reporta un avance del **25.14%** con respecto a las metas programadas. La entidad aclara que “a lo largo de las capacitaciones impartidas en el ejercicio, se obtuvo una participación ligeramente inferior, en 8 personas, a la meta programada del ejercicio”.

- En el Programa **E119-Desarrollo Económico**, el avance presentado de las metas y objetivos a nivel Fin, es del **100.00%** con relación a la meta anual.

Durante este período, el único componente que integra este programa reporta un avance del **103.03%** respecto a las metas programadas. La entidad aclara que “con base a los resultados obtenidos a lo largo del ejercicio 2020 en las actividades del Componente, se logró una cifra de mujeres beneficiarias mayor, en 125 mujeres, de la programación de beneficiarias del ejercicio”.

- En el Programa **E129 - Salud y Educación**, el avance presentado de las metas y objetivos a nivel Fin, es del **100.00%** con relación a la meta anual. La entidad señala que la frecuencia de medición es anual.

Durante este período, se reportan los siguientes avances en los componentes que integran este programa presupuestario:

- **Componente 01:** Se reporta un avance del **108.59%** con respecto a las metas programadas. La entidad aclara que “a lo largo de las acciones realizadas en el ejercicio, y debido a las circunstancias sociales presentes en el estado, las actividades de capacitación que integran el componente cobraron mayor relevancia e interés en la sociedad, debido a lo cual la meta programada de atención del ejercicio se superó”.

La rúbrica corresponde al titular de la Dirección de Planeación y Normatividad Técnica.

- 
- **Componente 02:** Se reporta un avance del **94.49%** con respecto a las metas programada. La entidad aclara que “a lo largo de las acciones de asesoramiento de las actividades que integran el componente, realizadas en su mayoría con el apoyo de medios electrónicos, y debido a las medidas de distanciamiento social establecidas por el Gobierno del Estado, se tuvo una cobertura inferior a la meta programada del ejercicio”.
  
  - En el Programa **M001 - Gestión y Apoyo Institucional**, el avance presentado de las metas y objetivos a nivel Fin, es del **0.00%** con relación a la meta anual. La entidad establece que “a la fecha de elaboración de la presente cédula, la Secretaría de Finanzas y Planeación no ha presentado los resultados del diagnóstico al que hace referencia el indicador. Durante este período, el único componente que integra este programa reporta un avance del **100.00%** respecto a las metas programadas.

---

## **CONCLUSIONES:**

La información presentada por el **Instituto Quintanarroense de la Mujer**, refleja el avance financiero y cumplimiento de los programas con base en indicadores al 31 de diciembre de 2020. En cada uno de los apartados se emite el resultado del análisis que este Órgano Fiscalizador realiza en función a la información proporcionada.

Es importante aclarar, que este análisis no constituye una auditoría basada en los procesos sistemáticos que la caracterizan en cuanto a la planeación y la evaluación del control interno y de riesgos. La responsabilidad de la ASEQROO consistió en analizar la información presentada por la entidad fiscalizable e informar de los resultados a la Legislatura del Estado a través de la Comisión de Hacienda, Presupuesto y Cuenta, en los términos del artículo 14 de la Ley de Fiscalización y Rendición de Cuentas del Estado de Quintana Roo; reservando la opinión en este momento en cuanto a la razonabilidad de las cifras presentadas.

---

**L.C.C. Manuel Palacios Herrera.**  
**Auditor Superior del Estado de Quintana Roo.**

La rúbrica corresponde al titular de la Dirección de Planeación y Normatividad Técnica.